FONDATION
BEAU-SÉJOUR

Rapport annuel 2022

Monsieur Ruffieux, résident de Beau-Séjour
Photo : Julie Deleris & le Musée Suisse de l'appareil photographique

ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL
Beau-Séjour

CENTRE DE JOUR
Panorama

APPARTEMENTS PROTÉGÉS
La Cité

APPARTEMENTS PROTÉGÉS
Les Marronniers

Rapport du comité de direction

Pour les individus et leurs familles comme pour les institutions, il y a aura eu un avant et un après Covid-19, l'année 2022 a été la première année post-covid-19 pour la Fondation Beau-Séjour.

2020 et 2021 nous ont fortement impactés tant au niveau du personnel, de nos résidents et prestataires que concernant leurs familles et leurs proches. A ce titre, nous ne pouvons que nous réjouir que dès le printemps 2022, les familles aient pu rendre visite à leurs proches et que progressivement la vie ait pu reprendre son cours habituel.

Le conseil de Fondation tient tout particulièrement à remercier l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs pour leur engagement sans faille pendant cette période des plus éprouvantes.

Après une telle épreuve, nous en ressortons plus que jamais renforcés sur nos valeurs humaines et institutionnelles, mais aussi conscients que rien n'est jamais acquis. Le conseil de Fondation a ainsi appuyé sans réserve la démarche qualité entreprise par l'équipe de soin dès 2021, laquelle s'est poursuivie en 2022 par une démarche qualité visant l'ensemble de la Fondation.

La période de la Covid-19 a également eu des effets financiers significatifs sur les finances de la Fondation. Elle a nécessité une posture proactive de la part de la direction et du comité de direction concernant le suivi financier durant cette période. Sans toucher à la qualité de nos prestations, cette posture a porté ses fruits et les résultats financiers positifs nous permettent d'envisager la suite en toute confiance.

Nouvelle arrivée au Conseil de Fondation

En janvier 2022, le conseil de Fondation a été complété avec la désignation d'une troisième représentante de la commune de Vevey en la personne de Madame Christyl Vasserot. Madame Vasserot est cheffe du service « Accueil et population, cohésion sociale et durabilité ». Elle a intégré également le comité de direction dont la composition est désormais la suivante:

- M. Lyonel Kaufmann, président
- Mme Rachel Perroud, vice-présidente
- M. Cyril Méan, secrétaire
- Mme Christyl Vasserot, membre

Beau-Séjour II – Projet de nouvel EMS

Début 2022, la Fondation a répondu à l'appel d'offre du canton pour de nouveaux projets de construction d'EMS concernant la législature 2022 - 2027.

Pour rappel, l'enjeu pour notre Fondation consiste en la construction d'un nouvel EMS d'une capacité de 78 lits sur un nouveau site.

La Fondation et la commune de Vevey ont approché, dès 2021, l'Etat de Vaud pour la reprise de la parcelle occupée actuellement par l'école de soin et de santé communautaire de Subriez.

Les discussions sont actuellement en cours à ce propos. Début 2023, le canton a intégré notre projet dans sa planification de l'actuelle législature.

Conclusion

Pour conclure, nous adressons nos vifs remerciements à l'ensemble du personnel de notre Fondation lequel, grâce à son engagement constant et sa grande motivation, assure la pleine réussite de l'accomplissement de nos différentes et passionnantes missions.

Lyonel Kaufmann

Président

Rapport du directeur

Après ces deux années compliquées en raison de la pandémie COVID, il est temps de nous arrêter sur les activités 2022, tout en regardant l'avenir avec confiance et envie.

L'année 2022 restera synonyme d'apaisement. Après cette longue traversée marquée par les incertitudes, nous avons vu poindre le bout du tunnel. Nous nous remémorons les moments forts et nous réjouissons d'être arrivés à bon port, tout en appréciant le chemin parcouru, ainsi que la sérénité retrouvée.

La succession des difficultés a nécessité un engagement constant de la part des collaboratrices et collaborateurs de la Fondation Beau-Séjour. Engagement qui n'a jamais faibli malgré le besoin de devoir revisiter nos habitudes et nos certitudes. Au nom de la direction, que chacun soit chaleureusement remercié.

Dès le printemps 2022, les familles et les proches ont pu rendre visite à nos résidents avec un minimum de contraintes et un maximum de confort. La vie a repris son « cours normal » avec son florilège d'activités et de célébrations. Celles qui rythment la vie des résidents et celles de nos collaboratrices et collaborateurs. Comme le dit si bien la citation d'Amin Maalouf « La vie trouve toujours sa voie ; comme un fleuve détourné de sont lit en creuse toujours un autre ».

Il me plaît maintenant de relever quelques activités organisées par nos équipes et vécues ensemble tout au long de cette dernière année.

Moments phares :

- Carnaval de Venise (février)
- Le début des activités de jardinage en commun (mai)
- Sortie en bateau de la CGN sur le lac,
- Concert de l'orchestre de la Suisse romande dans nos jardins (juin)
- 1er anniversaire du jardin des découvertes (septembre)
- Participation au marché de la Saint Martin (novembre)
- Célébration de la Saint Nicolas (décembre)

Chacune de ces fêtes nous a permis de partager ensemble des moments de vie, laissant émerger bien souvent de belles interactions. A l'image de cet échange entre une de nos résidentes, Mme Agusson et une musicienne de l'Orchestre de la Suisse romande, Mme Sismondi : « Madame, votre musique est non seulement d'une qualité extrême mais nous rend hommage de la plus belle façon qu'il se doit. Vous êtes, et je peux le sentir au travers de votre art, une très belle âme et nous vous serons éternellement reconnaissants ».

En termes de prestations :

L'EMS a connu un taux d'occupation moyen exceptionnel de 98,7%, en raison d'une demande en augmentation dans la région et de la part des clients de nos différentes structures.

Au Panorama, centre d'accueil de jour, centre de loisirs et restaurant public, nous avons observé une augmentation de l'activité. Le restaurant a, par exemple, servi 874 plats de plus qu'en 2021 et le CAT a vu une augmentation de sa fréquentation de 9% par rapport à 2021.

Nous avons ainsi pu répondre aux demandes et aux besoins croissants de nos clients. Nous arrivons bientôt au maximum de la capacité du restaurant pour seniors.

Les 50 logements protégés de la Cité et des Marronniers ont connu une occupation maximale, les appartements étant tous occupés. Nous avons aujourd'hui une liste d'attente de plus de 60 personnes désireuses de louer un de nos appartements. Cette situation met en évidence le manque de structures d'hébergement adpatées à disposition dans notre région pour les seniors. C'est avec beaucoup d'intérêt que nous étudierons les futures opportunités se présentant pour développer cette prestation.

Notre organisation de soins à domicile fut moins sollicitée après cette période de pandémie avec une diminution de 13% de ces prestations. Elle a cependant répondu présente en de nombreuses occasions pour les locataires des appartements protégés, leur apportant des soins de base et des solutions très concrètes afin de pouvoir rester à domicile.

En matière de production de repas, nous avons eu une belle augmentation de notre activité et avons produit plus de 88'000 repas, soit 8'000 de plus que l'année d'avant. Une augmentation due en partie à l'augmentation des repas produits pour nos clients externes.

Notre action fut en tout temps soutenue et reconnue par un nombre important d'intervenants du réseau médico-social. Il s'agit avant tout du Service de la Cohésion sociale de la Ville de Vevey, du Réseau de Santé Haut-Léman dont fait partie le Brio, des équipes de soins palliatifs, du corps médical, des aumôniers, physiothérapeutes, stomathérapeutes, podologues, coiffeuses, des collaboratrices de la pharmacie de l'hôpital de Rennaz, des différents acteurs issus des centres de formation et organismes d'insertion professionnelle.

Tous ces acteurs nous ont permis de remplir notre mission en tant que structure d'accueil pour les séniors de notre région. Un grand coup de chapeau à eux et à tous ceux qui n'ont pas été cités.

Dans ce prolongement, il s'agit maintenant d'aborder nos projets pour 2023.
Même si de belles rénovations ont rendu la vie dans les locaux de l'EMS bien agréable, il ne répond plus aux normes actuelles et nous avons trop de chambres à deux lits (18). Le projet transmis par la Fondation Beau-Séjour au Conseil d'état est de créer un nouveau site d'hébergement de 78 lits à Vevey permettant de conserver une synergie avec les autres prestations offertes aux seniors veveysans. Cette nouvelle année, soit 2023, est donc porteuse d'espoir et de nouveaux défis à venir.

C'est avec joie que je peux vous annoncer le lancement du projet visant à préparer les 40 ans de Beau-Séjour en 2026. Le projet est de réaliser 40 portraits photographiques des seniors veveysans que nous accueillons. Ces portraits réalisés par une jeune élève photographe, Julie Deleris, sont complétés par les récits de vie collectés par une biographe professionnelle, Christine Laville. Vous retrouvez d'ores et déjà un résumé de ces récits dans notre journal le Panoramiste. Dans nos jardins et notre cafétéria vous pourrez croiser les portraits de ceux et celles qui nous ont fait l'honneur de participer à ce projet.

Pour conclure, je tiens à remercier chaleureusement, le conseil de Fondation pour sa confiance renouvelée, le comité de direction pour son soutien permanent et tous les collaborateurs pour leur engagement répété. Ensemble, nous pouvons faire en sorte que chaque senior puisse continuer à profiter d'une belle qualité de vie malgré l'avancement en âge.

Je vous souhaite à toutes et à tous de pouvoir concrétiser vos projets et d'avancer en 2023 dans la paix et la joie de vivre !

Philippe Hirsiger
Directeur

Rapport de l'infirmière cheffe

Année après année, je ne taris pas d'éloges sur les équipes dynamiques et motivées qui oeuvrent aux différentes activités essentielles à notre Fondation. 2022 n'échappe pas à cette règle et c'est avec une grande satisfaction que je collabore avec chacune d'elle.
L'année 2022 a été celle de la reprise de la proximité physique avec les familles, tout en gardant la distance sécuritaire nécessaire en raison de la COVID-19, encore présente dans nos esprits.

Avec la pandémie, quelques habitudes se sont installées : certains résidents et leurs familles ne prenaient plus part aux décisions. Ceci parce qu'ils faisaient entièrement confiance aux médecins et soignants, ou par crainte ou parce qu'ils n'avaient pas les connaissances suffisantes sur leur situation, ou parce qu'ils ne connaissaient pas assez bien l'environnement dans lequel ils évoluent.

On a remarqué que certains résidents, clients et familles ne prennent plus part aux décisions les concernant, surtout lorsqu'ils ne connaissent pas les soignants ou animateurs référents de leur proches. Il est donc devenu essentiel de se faire connaître, de les rencontrer, d'établir une relation de confiance, afin que l'on puisse travailler en réel partenariat. Il a fallu les rendre à nouveau acteurs de leur destinée ; pour cela on a remis à jour le projet de référent du résident ou client, mis en stand-by pendant la pandémie, ceci afin de leur donner l'opportunité de s'exprimer et favoriser leur implication à tous les niveaux du processus d'hébergement et d'accompagnement autant à l'EMS qu'à l'OSAD.

L'une des valeurs de notre EMS et de l'OSAD est d'offrir aux résidents et clients et à leurs familles d'intégrer le rôle d'acteur dans la prise en charge de soins ainsi que dans l'accomplissement de leur projet de vie.

La quantité d'informations délivrée par l'institution, le médecin, ou d'autres acteurs de la santé, peut être assez conséquente, ce qui peut augmenter l'incertitude. Le rôle du référent est primordial dans cette situation, car il passe le plus clair de son temps avec les résidents, clients et leurs familles. Son rôle est d'investiguer leurs besoins en information, leurs clés de compréhension et de les soutenir tout au long ce processus.

L'objectif de travailler avec le concept de référent est avant tout de mettre le résident, le client et familles au centre de nos préoccupations, de lui rendre le rôle d'acteur de sa propre vie.

Evidemment, que les compétences relationnelles sont un enjeu majeur pour les soignants et les animateurs. En effet, il faut reconnaître leurs besoins, évaluer et réévaluer continuellement leur compréhension des informations transmises, afin d'instaurer un climat de confiance. Par ailleurs, le référent est aussi la plaque tournante de ce processus, en redistribuant et en récoltant toutes les informations nécessaires au bon suivi du projet de vie du résident et du client aux autres membres de l'équipe interdisciplinaire.

Un autre rôle important dans l'accompagnement du résident et du client est celui de l'intégration du modèle « bio-psycho-social » et spirituel. L'intégration de ce dernier permet une meilleure compréhension de certaines décisions et permet aussi d'éviter certains conflits.

L'organisation du travail et quelques projets en 2022

Le personnel soignant et socio-culturel forme une seule et même équipe dans chaque étage :
- **travailler ensemble, réfléchir et décider ensemble avec le client et leurs proches.**

Nos objectifs :

- Accompagner les résidents dans les activités de la vie quotidienne, les soins, les tâches domestiques, les activités de loisir, les moments d'échange et de repos.
- Vivre ensemble
- Créer de la vie dans l'EMS
- Créer de la convivialité

Réintroduction du projet de référent : un concept de prise en charge centré sur l'accompagnement.

Une nouvelle architecture : introduction de la matrice des responsabilités.Un réaménagement des horaires de travail : un animateur socio-culturel est présent dans l'établissement jusqu'à 20 heures, afin de faire profiter aux résidents des loisirs et des activités socio-culturelles tout au long de la journée.

Le rôle du référent socio-culturel d'étage a été aussi revisité afin de favoriser l'interdisciplinarité et de de répondre au plus près au projet d'accompagnement, par un programme qui tient compte des centres d'intérêt, des envies et des possibilités du résident.

Des activités de loisirs, détente et bien-être ainsi que des rencontres, plaisirs, activités physiques, jardinage ou stimulation de la mémoire ont rencontré beaucoup de succès. Un projet de vacances des résidents a été initié en 2022, il se réalisera en 2023.

La répartition et le contenu des colloques ont été mis à jour, afin de mieux structurer la journée.

Il convient de préciser que les personnes, qu'elles soient résidentes, clientes, familles ou soignantes, doivent s'adapter en mettant des stratégies en place afin de les aider à traverser leur situation personnelle. Il est donc nécessaire de connaître leurs propres ressources et leurs limites, afin de les aider à surmonter les différentes épreuves d'adaptation.

La collaboration, la coordination et la négociation sont des compétences clés dans l'interaction « personne - famille - équipe ». À Beau-Séjour, les éléments essentiels du partenariat de collaboration sont :

- Le partage, l'ouverture d'esprit et le respect, le non-jugement et l'acceptation.

La proximité engendre aussi des conflits d'ordre moral et troubles émotionnels lors des désaccords face aux traitements. Il faut relever la difficulté émotionnelle des équipes face aux désaccords non résolus et aux émotions divergentes. Lors des colloques et supervisions, on a travaillé sur le tiraillement entre les croyances, les représentations, les préjugés culturels et spirituels, afin d'accroître la sensibilité culturelle des équipes et maintenir les relations fonctionnelles et de travail en harmonie avec nous-même et notre mission.

Un autre rôle important dans l'accompagnement du résident et du client est celui de l'intégration du modèle « bio-psycho-social » et spirituel. L'intégration de ce dernier permet une meilleure compréhension de certaines décisions et permet ainsi d'éviter des conflits.

Après avoir vécu la pandémie, il nous semblait important que les professionnels de l'accompagnement soient conscients de la manière dont l'ampleur des dilemmes éthiques affectent notre fonctionnement au quotidien.

Les situations à forte charge émotionnelle nécessitent un effort d'équipe pour maintenir et garder la cohérence avec le travail et les liens interpersonnels.

Lors des colloques et études de situation, nous avons travaillé ensemble sur nos propres représentations, concepts, valeurs, le statut du résident et du client (OSAD), la collaboration, la compliance, la résilience et l'approche systémique.

OSAD- Retour des clients :

- **Intimité, chez-soi.** Petite équipe qui tourne toujours avec le même personnel, bienveillant, dynamique et agréable.
  Ils se sentent à l'aise « pas besoin de raconter et répéter les mêmes choses à différentes personnes ».
- **Respect, souplesse de management.** Respect de la personne et de son réseau social.
  Les horaires de passage sont respectés, si par aventure des imprévus se greffent, des arrangements sont vite proposés afin que le client puisse profiter et préserver ses liens sociaux.
  Ex: déplacement d'une visite de santé à un autre moment, car Mme X allait avoir une autre activité sociale.
- **Agilité.** Réponse rapide à une demande de prestations.
- **Synergies.** Ce qui favorise l'ancrage social, l'autonomie et le bien-être des bénéficiaires. Ceci grâce à la fréquentation du CAT, les repas à l'EMS, les repas à thème, les sorties, etc.
- L'OSAD ainsi que le directeur, par leurs passages, présence, fédèrent les différents sites de la Fondation en créant des liens entre eux.

Après vingt ans au service de la Fondation Beau-Séjour, j'ai décidé de partir en pré-retraite. Je tire ma révérence en cédant le poste d'infirmière-cheffe à Mme Soumia Boumala. Je lui souhaite plein succès et autant de plaisir que moi à Beau-Séjour.

Les ingrédients d'une magnifique vie professionnelle ont été pour moi :

- Un lieu avec des bonnes vibrations
- Des personnes inspirantes et émouvantes
- Les rencontres avec de belles personnes
- La présence des maîtres de cérémonie, personnes humaines et précieuses, ayant le don de rapprocher les gens et de faire souffler un vent de bienveillance et d'optimisme
- Un magnifique travail, riche en émotions et en partage.

Un grand merci aux quatre directeurs et médecins qui m'ont accordé leur confiance, je cite :

Messieurs les directeurs : Philippe Hirsiger, Henri Boiron, Marc Parent et Pierre-Alain Dupont.

Madame la doctoresse Marie-Henriette Fonjallaz, Messieurs les docteurs Stéphane Roux, Alexandre Hobi et Michel Dafflon.

Je remercie aussi les différents présidents du conseil de Fondation qui ont fait évoluer cette belle institution grâce à leur vision stratégique.

C'est toujours avec autant de plaisir que je rends hommage aux équipes de l'EMS et de l'OSAD, ces professionnels efficaces et généreux. Tout au long de ces 20 ans, ils ont rendu mon travail très agréable et intéressant.

Un grand merci à chacun pour la qualité de leur travail, abnégation, motivation, disponibilité, flexibilité et professionnalisme.

Merci

Irène CALDEIRA
Infirmière cheffe

Centre du Panorama
Centre d'Accueil Temporaire (CAT),
Centre de loisirs et salle à manger

L'avantage de mixer trois missions en un seul lieu permet de diversifier les activités et répondre aux demandes et attentes de chacune et chacun. L'année 2022 a donc été riche en termes d'activités et d'animations mais aussi en rencontres et discussions au Centre du Panorama. En effet, le nombre de membres du Panorama que ce soit en CAT ou au Centre de loisirs ne cesse d'augmenter.

Nous avons pu proposer des conférences sur le thème de la santé (rhumatisme, diabète, santé mentale, Alzheimer ou assurances maladies), des concerts variés (musique française, grecque, jazz ou encore des concerts avec le petit chœur des écoles ou les chansons de Noël avec une classe enfantine de Vevey). Les marcheurs n'étaient pas en reste avec des propositions de sorties mensuelles de niveau facile ou moyen afin de (re) découvrir plusieurs régions de Suisse romande.

Sans compter les visites de musées, de lieux emblématiques (jardin zen, Arboretum, jardin des iris, zoos, etc.), les sorties aux Bains de Lavey ou au Marché de Noël de Montreux qui ont ponctué les différents mois de l'année.

Au niveau des collaborations avec nos partenaires, l'année 2022 a également été riche : cafés séniors mensuels avec la bibliothèque de Vevey, croisière CGN organisée par la ville de Vevey, accueil des nouveaux retraités de la ville, « sport pour tous » dans la salle polyvalente, danse improvisée avec le théâtre de l'Oriental, permanence informatique avec Pro Senectute et l'OSEO, expositions temporaires avec le Musée historique, etc.

En faisant la rétrospective de 2021, nous pouvons garantir que le Centre du Panorama assure sa mission d'accueil, de lien social et prolongement du maintien à domicile pour nos aînées et nos aînés.

Mélanie Gnerre
Responsable du Centre

Appartements protégés
« Les Marronniers » et « La Cité »
Secteur animation

L'année 2022 a vu la fin des directives liées au COVID et a permis aux référentes sociales de proposer des activités diverses, toujours dans le respect de la sécurité des locataires.

Pour les Marronniers, les repas hebdomadaires ont repris sans inscription et avec beaucoup d'engouement. De nombreuses sorties ont été proposées aux locataires que ce soit pour aller admirer les tulipes à Morges, les iris à Vuillerens ou tout simplement pour s'évader et aller manger une fondue aux Paccots ou dans un autre refuge de montagne. Se sont également greffés des menus spéciaux comme le repas de Pâques, les broches et grillades d'été, la brisolée d'automne ou un café gourmand de Noël.

Quant à la Cité, l'année 2022 est marquée par une réorganisation au sein de la résidence. En effet, suite à des discussions avec les locataires et la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) du canton de Vaud, la décision a été prise de créer un espace communautaire pour les locataires. Un appartement au 1er étage a été disposé en « espace communautaire » et un duo de référentes sociales, Lisa Horacsek et Catherine Dumoulin, ont été désignées pour proposer des animations, des sorties et des visites individuelles pour les locataires.

L'année 2022 a également été ponctuée par de belles synergies avec les différents partenaires de la Fondation, telle la Ville de Vevey ; en effet les locataires des deux sites ont souhaité participer aux démarches participatives du Secteur de la durabilité de la Ville et transmettre leurs souhaits, revendications ou propositions pour l'avenir de la ville (mobilité, sécurité, etc.).

Mélanie Gnerre
Responsable animation
pour les appartements protégés

« ça fait une année et demi que je suis ici, dans cette maison.
C'est fou ce que j'apprends sur la vie !
J'observe, je réfléchis, je médite »

C'est avec cette parole d'une résidente en EMS, que je souhaite introduire ces quelques lignes de rapport d'activité. Inutile de redire la complexité de traduction en mots pour décrire la subtilité de l'accompagnement spirituel. Tantôt « au ras des pâquerettes », tantôt dans des « horizons élevés ».

Place donc à quelques paroles et pensées d'aînés. Le style direct est volontairement gardé.

Concernant mon rôle :

Au détour d'un couloir, j'entends, un jour, trois dames se parler :

La première dit :

« C'est qui cette dame ?... elle a des clients ici ? » (note de la soussignée : oups, comment comprendre la question ?).

La deuxième répond : « Elle est là pour qu'on puisse parler ».

Et la troisième dit : « Oui, c'est ça; et moi, en tout cas je lui ai dit ce que j'avais sur le cœur ».

Ceci étant établi, c'est donc d'ECOUTE qu'il s'agit.

Offrir une oreille attentive pour **accueillir une préoccupation du moment.**

M. … est incommodé par le courant d'air. « Je ne sais pas ce qu'ils ont comme manie dans ces maisons de toujours ouvrir en premier les fenêtres ! C'est peut-être pour laisser entrer le Seigneur ? ».

En arrivant dans une des maisons on me dit : « Marianne, il faudrait que tu ailles voir en premier Mme… rien ne va plus, elle est au fond du trou… son dentier s'est cassé ! ».

Accueillir un questionnement

« J'aimerais croire, mais je ne sais pas comment faire ? ».
« Pourquoi Il ne me veut pas, Lui, Là-Haut ? Il est vieux, Il oublie… ».

Accueillir une souffrance

« Ça fait du bien de dire…il faut que ça sorte…toutes ces rancunes, amertumes que j'ai jamais dites ».

« Est-ce que vous pensez que Dieu peut se tromper ? Faire une faute ? Est-ce qu'Il sait à quel point j'ai mal ? Pour moi, Il s'est vraiment trompé. Depuis quatre ans, je prie tous les jours pour aller vers Lui et voilà qu'Il prend mon fils… ».

Accueillir un cheminement vers la finitude et l'Au-Delà

« Au-dessus du brouillard il y a Quelqu'un ».

« Ici, tout le monde est très gentil. Mais moi j'ai vécu dans une roulotte. J'ai marié un forain. Il est déjà parti… mon fils aussi… alors moi, j'attends le grand voyage… je me vois monter… le Seigneur sera là ».

« Je vous dis au-revoir, Marianne, je m'en vais bientôt. La nuit dernière, j'ai vu une lumière, je me suis dit : « ça y est, j'y suis », mais c'était la lumière du corridor ».

(M. … nous a quittés la nuit suivante).

« Des fois, le soir, je lui disais : « Qu'est-ce que tu crois, George, c'est lequel de nous deux que le Bon Dieu viendra chercher en premier ? » « parle pas de ça, ça presse pas ».

Accueillir une pensée de Vie, venant d'un aîné, d'une aînée

« J'ai eu bien des soucis, mais j'ai quand même toujours trouvé la ficelle pour rigoler un bon coup ».

« Nous sommes des receveurs, des vases, et ne devons pas retenir ce que nous avons reçu, comme l'eau dans une cruche ».

« On cherche des fruits intérieurs toujours plus sublimes… et c'est bien comme ça ».

« L'important restera toujours le regard d'Amour ».

Nos aînés en EMS ont une observation fine, pointue et pertinente,

une réflexion en lien direct avec leur parcours de vie,

une méditation discrète, riche, ancrée dans des habitudes antérieures souvent,

néanmoins caractérisée par une ouverture, à mon sens, exemplaire.

Vous tous qui lisez ces lignes, et les rencontrer au quotidien, nos aînés, serez probablement d'accord de dire : « Grand coup de chapeau pour le travail du vieillissement effectué ! ».

J'ai évoqué la complexité de traduction en mots pour décrire l'accompagnement spirituel. Ceci est particulièrement vrai concernant les personnes dont la mémoire et l'orientation dans le temps et l'espace font défaut.

Le regard, le geste, le son de la voix, l'attention centrée, la validation, sont quelques outils pour leur signifier qu'elles sont premièrement des individualités.

Marianne Gerber-Klaey
Animatrice spirituelle

Diverses photos

Fondation Beau-Séjour

BILANS COMPARES

	31 déc. 2022	31 déc. 2021
ACTIFS	***CHF***	CHF
Actifs circulants		
Liquidités		
Caisses	***10'266.10***	13'092.20
Postfinance	***-,--***	45'532.58
Banque, comptes courants	***1'567'583.14***	1'492'792.75
Titres cotés en bourse	***2'157'330.66***	2'007'660.62
Provision pour fluctuation cours sur titres	***- 60'000.00***	- 60'000.00
	3'675'179.90	**3'499'078.15**
Réalisable		
Débiteurs "CEESV"	***245'040.00***	244'579.20
Débiteurs "Pensionnaires"	***370'529.85***	375'831.40
Débiteurs divers	***374'453.29***	252'413.18
Provision pour pertes sur débiteurs	***- 50'000.00***	- 50'000.00
Impôt anticipé à récupérer	***6'568.95***	6'723.07
Stocks marchandises	***1.00***	1.00
	946'593.09	**829'547.85**
Compte de régularisation		
Actifs transitoires	***519'159.82***	**1'032'360.77**
Total de l'actif circulant	***5'140'932.81***	***5'360'986.77***
Actifs immobilisés		
Immobilisations financières		
Titres à long terme	***29'500.00***	29'500.00
Immobilisations corporelles		
Véhicules	***1'472.20***	11'162.05
Mobilier, équipements, informatique	***27'124.42***	38'564.20
Immeuble	***1'218'050.90***	1'321'871.17
Total de l'actif immobilisé	***1'276'147.52***	***1'401'097.42***
Total de l'actif	***6'417'080.33***	***6'762'084.19***

Fondation Beau-Séjour

BILANS COMPARES

	31 déc. 2022	31 déc. 2021
PASSIFS	***CHF***	CHF
Fonds étrangers à court terme		
Fournisseurs	***317'498.50***	744'409.72
Créanciers "Pensionnaires"	***-,--***	78'992.20
Autres dettes à court terme	***386'003.74***	204'021.28
Fonds Loterie Romande	***33'911.15***	-,--
	737'413.39	***1'027'423.20***
Compte de régularisation		
Passifs transitoires	***4'577.10***	38'050.97
	4'577.10	**38'050.97**
Fonds étrangers à moyen et long termes		
BCV Prêt COVID-19	***371'736.00***	450'000.00
Commune de Vevey	***1'000'000.00***	1'000'000.00
Fonds de rénovation Immobilier	***951'441.71***	931'439.53
Fonds de rénovation Mobilier	***221'126.76***	219'535.59
Fonds de rénovation Mobilier CAT	***3'156.96***	21'482.50
Total des fonds étrangers à moyen et long termes	***2'547'461.43***	***2'622'457.62***
Total des fonds étrangers	***3'289'451.92***	***3'687'931.79***
Fonds propres		
Capital	***1'722'943.39***	1'539'925.32
Réserves	***1'272'658.04***	1'272'658.04
Résultat de l'exercice avant répartition	***19'311.37***	183'791.73
	3'014'912.80	***2'996'375.09***
Profits et pertes		
Profits et pertes reportés "La Cité"	***110'451.10***	81'438.75
Profits et pertes reportés "Les Marroniers"	***2'264.51***	- 3'661.44
	112'715.61	**77'777.31**
Total des fonds propres	***3'127'628.41***	***3'074'152.40***
Total du passif	***6'417'080.33***	**6'762'084.19**

Fondation Beau-Séjour

COMPTE D'EXPLOITATION "EMS BEAU-SEJOUR"

	2022 CHF	2021 CHF
PRODUITS		
Recettes d'hébergement	***5'746'727.32***	5'481'647.20
Prestations supplémentaires	***60'746.55***	57'464.50
Vente de repas au Panorama	***103'081.20***	94'658.90
Vente de repas à des tiers	***395'240.00***	334'606.20
Recettes diverses EMS	***83'738.42***	85'974.25
Total des produits d'exploitation	***6'389'533.49***	***6'054'351.05***
CHARGES		
Salaires, charges sociales	***- 5'213'956.60***	- 5'283'442.36
Autres frais du personnel	***- 78'545.14***	- 41'313.10
Matériel et honoraires médicaux	***- 38'489.57***	- 119'312.21
Alimentation	***- 552'504.69***	- 507'546.24
Charges ménagères	***- 117'774.82***	- 46'310.40
Blanchisserie par LBG	***-,--***	- 84'101.79
Entretien, réparations et frais de véhicules	***- 162'618.16***	- 141'001.09
Achats d'équipements	***-,--***	- 30'998.80
Eau, énergie	***- 104'819.35***	- 76'095.58
Frais d'administration	***- 44'657.82***	- 45'534.27
Frais informatique	***- 31'515.01***	- 24'158.45
Frais d'animation	***- 21'248.00***	- 21'588.03
Assurances, taxes et autres charges	***- 216'428.34***	- 179'797.09
Total des charges d'exploitation	***- 6'584'514.01***	***- 6'601'199.41***
Bénéfice / (Perte) d'exploitation avant aide du Canton de Vaud	**- 194'980.52**	**- 546'848.36**
Ventilation indémnisations COVID 19		
Mesures de reconnaissance et remboursement des renforts - EMS	***-,--***	242'531.77
Indemnisation du Canton de Vaud pandémie - EMS	***-,--***	180'000.00

Prise en charge différentiel décompte indémnisation - EMS 2020	-,--		- 97'781.01
Bénéfice / (Perte) d'exploitation	***- 194'980.52***		**- 222'097.60**

Fondation Beau-Séjour

COMPTE D'EXPLOITATION "CENTRE D'ACCUEIL TEMPORAIRE PANORAMA"

	2022	2021
	CHF	CHF
PRODUITS		
Subventions cantonales	**608'133.40**	406'390.90
Prestations de base	**81'110.40**	230'919.40
Recettes diverses	**2'376.70**	2'824.05
Total des produits d'exploitation	***691'620.50***	***640'134.35***
CHARGES		
Salaires, charges sociales	**- 463'603.54**	- 445'552.43
Autres frais du personnel	**- 4'121.80**	- 1'962.50
Matériel et honoraires médicaux	**- 106.64**	- 296.44
Alimentation	**- 80'476.98**	- 68'845.75
Charges ménagères	**- 2'382.65**	- 3'124.27
Blanchisserie par LBG	**- 4'981.50**	- 3'773.05
Entretien, réparations et frais de véhicules	**- 8'279.73**	- 9'685.44
Achats d'équipements	**- 699.34**	- 2'324.75
Eau, énergie	**- 1'547.85**	- 4'291.45
Frais d'administration	**- 11'866.49**	- 6'531.50
Frais informatique	**- 2'636.79**	- 2'549.80
Frais d'animation	**- 12'838.94**	- 10'417.33
Assurances, taxes et autres charges	**- 7'296.75**	- 6'164.00
Total des charges d'exploitation	***- 600'839.00***	***- 565'518.71***
Bénéfice / (Perte) d'exploitation avant aide du Canton de Vaud	**90'781.50**	**74'615.64**
Ventilation indémnisations COVID 19		
Indemnisation complémentiare du Canton de Vaud - CAT 2020	**-,--**	21'957.95
Bénéfice / (Perte) d'exploitation	**90'781.50**	96'573.59

Fondation Beau-Séjour

COMPTE D'EXPLOITATION "CENTRE DE JOUR DU PANORAMA"

	2022	2021
	CHF	CHF
PRODUITS		
Subvention communale	170'000.00	170'000.00
Recettes diverses	14'510.70	15'592.20
Total des produits d'exploitation	***184'510.70***	***185'592.20***
CHARGES		
Salaires, charges sociales	- 143'522.62	- 172'572.00
Autres frais du personnel	- 698.44	- 771.00
Matériel et honoraires médicaux	- 39.92	- 136.18
Alimentation	-,--	- 7'596.90
Charges ménagères	- 868.06	- 1'407.27
Blanchisserie par LBG	- 1'868.06	- 1'886.58
Entretien, réparations et frais de véhicules	- 6'091.92	- 2'024.98
Achats d'équipements	-,--	- 99.10
Eau, énergie	- 4'915.65	- 1'788.10
Frais d'administration	- 7'671.34	- 2'597.95
Frais informatique	- 912.49	- 1'103.30
Frais d'animation	- 2'974.37	- 3'487.47
Assurances, taxes et autres charges	- 1'651.79	- 5'145.35
Total des charges d'exploitation	***- 171'214.66***	***- 200'616.18***
Bénéfice / (Perte) d'exploitation	**13'296.04**	**- 15'023.98**

Fondation Beau-Séjour

COMPTE D'EXPLOITATION "SALLE A MANGER DU PANORAMA"

	2022	2021
	CHF	CHF
PRODUITS		
Subvention communale	**60'000.00**	60'000.00
Recettes repas salle à manger :		
Repas adultes	**40'718.20**	40'857.80
Total des produits d'exploitation	***100'718.20***	***100'857.80***
CHARGES		
Salaires, charges sociales	**- 68'047.17**	- 77'767.43
Autres frais du personnel	**- 395.56**	- 537.30
Matériel et honoraires médicaux	**- 16.84**	- 139.78
Alimentation	**- 37'465.58**	- 32'330.05
Charges ménagères	**- 444.14**	- 1'248.37
Blanchisserie par LBG	**- 934.04**	- 1'886.58
Entretien, réparations et frais de véhicules	**- 368.33**	- 653.50
Achats d'équipements	**- 1'102.91**	- 493.55
Eau, énergie	**- 723.85**	- 1'072.90
Frais d'administration	**- 1'898.29**	- 1'787.25
Frais informatique	**- 518.68**	- 1'072.70
Assurances, taxes et autres charges	**- 1'004.84**	- 1'009.05
Total des charges d'exploitation	***- 113'262.49***	***- 119'998.46***
Bénéfice / (Perte) d'exploitation	**- 12'544.29**	**- 19'140.66**

Fondation Beau-Séjour

COMPTE D'EXPLOITATION "RESIDENCE LA CITE"

	2022	2021
	CHF	CHF
PRODUITS		
Loyers appartements et parcs	***389'852.10***	399'597.10
Encadrement sécuritaire	***44'035.00***	41'925.00
Autres recettes diverses	***3'643.90***	2'594.15
Total des produits d'exploitation	***437'531.00***	***444'116.25***
CHARGES		
Salaires, charges sociales	***- 43'666.18***	- 56'203.04
Autres frais du personnel	***- 1'343.90***	- 439.05
Matériel et honoraires médicaux	***- 184.20***	-,--
Alimentation	***- 993.40***	- 261.00
Charges ménagères	***- 463.30***	- 1'689.30
Blanchisserie par LBG	***-,--***	-,--
Frais de location	***- 341'184.00***	- 335'428.00
Entretien, réparations des locaux	***- 1'261.05***	- 4'860.30
Achats d'équipements	***-,--***	- 4'628.94
Eau, énergie	***253.60***	-,--
Frais d'administration	***- 10'595.95***	- 11'594.27
Frais informatique	***- 2'271.60***	-,--
Frais d'animation	***- 629.20***	-,--
Total des charges d'exploitation	***- 402'339.18***	***- 415'103.90***
Bénéfice / (Perte) d'exploitation	**35'191.82**	**29'012.35**

Fondation Beau-Séjour

COMPTE D'EXPLOITATION "RESIDENCE LES MARRONNIERS"

	2022	2021
	CHF	CHF
PRODUITS		
Loyers appartements et parcs	**403'844.80**	398'645.40
Prestations Espace communautaire	**-,--**	4'770.00
Prestations de gérance, intendance	**2'107.05**	190.10
Encadrement sécuritaire	**57'600.00**	57'400.00
Autres recettes diverses	**11'706.93**	10'455.85
Total des produits d'exploitation	***475'258.78***	***471'461.35***
CHARGES		
Salaires, charges sociales	**- 78'967.30**	- 77'533.04
Autres frais du personnel	**- 1'905.44**	- 439.05
Matériel et honoraires médicaux	**- 59.80**	-,--
Alimentation	**- 1'260.86**	- 1'016.70
Charges ménagères	**- 1'936.75**	- 368.85
Blanchisserie par LBG	**-,--**	- 12.00
Frais de location	**- 366'240.00**	- 366'240.00
Entretien, réparations des locaux	**- 4'358.90**	- 4'293.45
Achats d'équipements	**- 80.15**	- 3'758.20
Eau, énergie	**- 291.05**	- 273.95
Frais d'administration	**- 3'969.23**	- 7'650.46
Frais informatique	**- 1'654.94**	-,--
Frais d'animation	**- 3'963.40**	- 3'371.70
Assurances, taxes et autres charges	**- 1'153.30**	- 578.00
Total des charges d'exploitation	***- 465'841.12***	***- 465'535.40***
Bénéfice / (Perte) d'exploitation	**9'417.66**	**5'925.95**

Fondation Beau-Séjour

COMPTE D'EXPLOITATION "ORGANISATION DE SOIN A DOMICILE (OSAD)"

	2022		2021
	CHF		CHF
PRODUITS			
Prestations de soins	***374'573.70***		250'095.20
Prestations de ménage	***-,--***		134.35
Financement résiduel OSAD	***211'790.75***		235'824.75
Autres prestations OSAD	***25'121.90***		202'848.90
Total des produits d'exploitation	***611'486.35***		***688'903.20***
CHARGES			
Salaires, charges sociales	***- 489'987.19***		- 383'694.95
Autres frais du personnel	***- 5'987.77***		- 4'528.40
Entretien, réparations des locaux	***- 39.90***		- 15.95
Achats d'équipements	***-,--***		-,--
Frais d'administration	***- 1'714.93***		- 15'602.53
Frais informatique	***- 1'422.35***		-,--
Assurances, taxes et autres charges	***- 16'528.12***		- 629.65
Total des charges d'exploitation	***- 515'680.26***		***- 404'471.48***
Bénéfice / (Perte) d'exploitation	**95'806.09**		**284'431.72**

Fondation Beau-Séjour

COMPTE D'EXPLOITATION "INVESTISSEMENTS ET LOYERS"

	2022		2021
	CHF		CHF
PRODUITS			
Forfait charges immobilières facturé	***106'321.20***		100'195.80
Forfait charges mobilières facturé	***57'914.80***		54'578.20
Recettes locatives "Panorama"	***145'899.50***		143'887.20
Total des produits	***310'135.50***		***298'661.20***
CHARGES			
Amortissements équipements	***- 110'248.65***		- 142'242.65
Charges locatives "Panorama"	***- 151'860.00***		- 139'915.60
Total des charges	***- 262'108.65***		***- 282'158.25***
Excédent de Produits / (Charges) à répartir	**48'026.85**		**16'502.95**

Fondation Beau-Séjour

COMPTE DE PROFITS ET PERTES

	2022		2021	
	CHF	***CHF***	CHF	CHF
Résultat d'exploitation "EMS Beau-Séjour" après indemnisation COVID 19	***- 194'980.52***		- 546'848.36	
Indemnisation du Canton de Vaud pandémie - EMS	***-,--***	***- 194'980.52***	324'750.76	- 222'097.60
Résultat d'exploitation "Centre d'Accueil Temporaire du Panorama" après indemnisation COVID 19	***90'781.50***		74'615.64	
Indemnisation du Canton de Vaud - CAT 2020	***-,--***	***90'781.50***	21'957.95	96'573.59
Résultat d'exploitation "Centre de Jour Panorama"	***13'296.04***		- 15'023.98	
Résultat d'exploitation "Salle à Manger Panorama"	***- 12'544.29***	***751.75***	- 19'140.66	- 34'164.64
Résultat d'exploitation "Résidence La Cité"		***35'191.82***		29'012.35
Résultat d'exploitation "Résidence Les Marronniers"		***9'417.66***		5'925.95
Résultat d'exploitation "Organisme de soins à domicile"		***95'806.09***		284'431.72
Excédent de (charges) / produits "Investissements et loyers"	***48'026.85***		16'502.95	
Don Loterie Romande "Aménagement Marronniers"	***-,--***		-,--	
(Attribution) / Utilisation Fonds de rénovation :				
- Immobilier	***- 20'002.18***		14'708.12	
- Mobilier	***- 33'985.17***		- 27'239.47	
- Mobilier CAT	***5'960.50***	***0.00***	- 3'971.60	0.00

Recettes hors exploitation				
Dons et legs	***-,--***		1'310.00	
Produits exceptionnels	***239.00***		14'830.50	
Produits financiers	***31'599.65***		46'654.40	
	31'838.65		62'794.90	
Charges hors exploitation				
Charges exceptionnelles	***- 3'900.00***		- 302.03	
Frais financiers	***- 45'595.58***		- 38'382.51	
	- 49'495.58	***- 17'656.93***	- 38'684.54	
				24'110.36
Bénéfice / (perte) de l'exercice		***19'311.37***		***183'791.73***

Proposition de répartition du Résultat		
Résultat à reporter "Centre de Jour et Salle à manger"	**751.75**	- 34'164.64
Résultat à reporter "Résidence La Cité"	**35'191.82**	29'012.35
Résultat à reporter "Résidence Les Marronniers"	**9'417.66**	5'925.95
Attribution au Capital	**- 26'049.86**	183'018.07
Total réparti	**19'311.37**	**183'791.73**

Fondation Beau-Séjour

REMERCIEMENTS

Suite à l'appel de fond pour notre magnifique Jardin des découvertes, toute la Fondation Beau-Séjour voudrait remercier très chaleureusement, chaque particulier et entreprise pour tous les dons obtenus en 2022.

Un GRAND merci :

- A Avia distribution SA
- A Baer SA Ebénisterie-Menuiserie
- A la Banque Cantonale Vaudoise
- Aux Blanchisseries Générales LBG SA
- A la Carrosserie de la Veyre SA
- A Cuisine services RM Sàrl
- A FiSiFam Sàrl
- A Feuerloscher Nu-Swift
- Au Garage Atelier de St-Légier Sàrl
- A Kessler + Co AG
- A Kunzli Frères SA
- A la Loterie Romande
- A Mamso Doric Rebetez
- A Osez les Fleurs Sàrl
- A Panino dessert Sàrl
- A la PHEL
- Aux Pompes Funèbres Gavillet SA
- A André Thomann
- A Venticlean

Nous remercions également la loterie romande pour la précieuse donation de Frs. 40'000.- qui a servi à effecture l'aménagement de la salle communautaire.

Fondation Beau-Séjour

ORGANES AU 01.01.2023

CONSEIL DE FONDATION

Monsieur Lyonel KAUFMANN*
Président

Madame Rachel PERROUD*
Vice-présidente

Monsieur Cyril MEAN*
Secrétaire

Madame Christyl VASSEROT*
Cheffe de service – Ville de Vevey
Service accueil et population, cohésion sociale

Madame Gabriella KÄMPF
Municipale – Ville de Vevey
Service accueil et population, cohésion sociale et bureau de la durabilité

Monsieur Patrick BERTSCHY
Membre

Monsieur Alain DEBONNEVILLE
Chef de service – Ville de Vevey
Service des finances

Monsieur Roger LILLA
Membre

Monsieur Jean-Marie MAILLARD
Secrétaire

Monsieur Walter STEINER
Membre

*membre du comité de direction

ORGANISATION

Directeur
Monsieur Philippe HIRSIGER

Responsables de secteurs

Administration
Monsieur Tiziano MICHIELAN

Accompagnement et OSAD
Madame Irène CALDEIRA
Madame Soumia BOUMALA (dès le 1.5.2023)

Cuisine
Monsieur David ROSSET

Intendante
Madame Emine ISENI NUREDINI

Technique
Monsieur François THEINTZ

Centre de Jour du Panorama
Madame Mélanie GNERRE

Médecins
Dresse Marie-Henriette FONJALLAZ
Dr Stéphane ROUX

Animatrice spirituelle
Madame Marianne GERBER

Aumôniers
Madame Marie-Christine SCHERTENLEIB
Madame Marie-José MEUWLY

Monsieur Bruno KASADI, abbé
Monsieur Martial DUCRET, aumônier