



FONDATION  
**BEAU-SÉJOUR**



# Rapport annuel 2021



*Mme Annamaria Agusson, résidente de Beau-Séjour*  
*Photo : Julie Deleris & le Musée Suisse de l'appareil photographique*



ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL

**Beau-Séjour** 



CENTRE DE JOUR

**Panorama** 



APPARTEMENTS PROTÉGÉS

**La Cité** 



APPARTEMENTS PROTÉGÉS

**Les Marronniers** 



# Rapport du comité de direction



## Renouvellement du conseil de Fondation

A chaque début de législature des autorités communales, le conseil de Fondation de Beau-Séjour est renouvelé plus particulièrement concernant les trois représentant•es de la commune de Vevey.

En septembre 2021, le conseil de Fondation a ainsi pris congé de M. Michel Agnant et de Mme Stéphanie Zufferey en les remerciant de leur engagement au sein de la Fondation durant la législature 2016-2021 et leur a souhaité plein succès dans leurs futures activités. Pour les remplacer, il a accueilli Mme Gabriella Kämpf, municipale en attendant la nomination prochaine d'un•e nouveau-elle chef•fe de service en remplacement de Mme Zufferey, démissionnaire.

Par ailleurs, M. Cyril Méan, ayant quitté l'Œuvre suisse d'entraide ouvrière (OSEO) Vaud, M. Roger Lilla intègre également notre conseil de Fondation. Pour sa part, en juin 2021, M. Cyril Méan a pris la fonction de secrétaire de notre conseil de Fondation et a rejoint, à ce titre, le Comité de direction.

Dans sa séance du 27 septembre 2021, le conseil de Fondation a ainsi procédé aux élections suivantes des membres:

(voir p.29)

## Le Covid-19 et notre institution

En raison de la COVID-19, l'activité des différentes structures de la Fondation a toujours été impactée par la pandémie.

La pandémie de la COVID-19 a bouleversé les habitudes et impacté négativement sur la volonté des seniors d'aller en EMS. La confiance du public dans les EMS s'en est ressentie et il y a eu dans notre région plus 100 lits vides.

A l'EMS, grâce à nos structures diverses (logements protégés, OSAD, CAT, EMS) nous sommes parvenus à conserver un taux d'occupation de 90% environ comparativement au taux de 98% des années précédentes. Heureusement, toutes nos autres structures ont retrouvé une activité approchant les 100% d'occupation et les activités de notre Organisation de soin à domicile (OSAD) sont en croissance.

Dans ce contexte difficile, la Fondation a pu compter jusqu'en septembre 2021 sur une aide de l'Etat pour couvrir ses pertes d'exploitation jusqu'à cette date.

Nous avons également pu compter sur l'engagement sans faille de notre personnel et la compréhension de nos résident•es et de leur famille. Ils reçoivent l'expression de notre gratitude et reconnaissance.

## Beau-Séjour II – Projet de nouvel EMS

La pandémie de la COVID-19 a accéléré les réflexions sur les perspectives de la prise en charge des aînés et plus particulièrement en EMS au niveau du canton de Vaud, du Réseau Santé Haut-Léman et de notre Fondation.

Au niveau de notre Fondation, un comité stratégique a été mis sur pied en juin 2021. Plusieurs variantes ont été envisagées et ont été présentées en août à la nouvelle municipalité de Vevey qui a incorporé ainsi qu'en septembre au conseil de Fondation.

Rapidement, il est apparu que ni la variante d'un agrandissement du bâtiment actuel des Communaux, ni celle d'une reconstruction sur le site n'étaient envisageables. Seule restait la variante de la construction d'un nouvel EMS sur un nouveau site.

A l'heure actuelle, la reprise de la parcelle occupée actuellement par l'école de soin de Subriez qui doit déménager est la seule option possible sur le territoire de la commune de Vevey.

Après une première demande de négociation du prix du bâtiment et de la parcelle initiée par la Fondation, nous avons reçu le soutien de la commune de Vevey. Cette dernière souhaite mener une réflexion prioritaire concernant l'ensemble de ce quartier et acquérir la parcelle tout en accordant ensuite un droit de superficie à notre Fondation pour la construction du nouvel EMS. Une demande d'achat en ce sens a été faite par la commune de Vevey à l'Etat de Vaud.

Pour la Fondation, l'étape suivante a consisté à répondre début 2022 à l'appel d'offre du canton pour de nouveaux projets de construction d'EMS concernant la législature 2022-2027.

## Conclusion

Pour conclure, nous adressons nos vifs remerciements à l'ensemble du personnel de notre Fondation qui, grâce à son engagement constant et sa grande motivation, assure la pleine réussite de l'accomplissement de nos différentes et passionnantes missions.

*Lyonel Kaufmann, Président*



# Rapport du directeur



En 2021 la santé de chacun a été préservée du virus du COVID 19 en grande partie grâce à la vaccination. Ce fut un soulagement pour tous, même si nous avons dû conserver beaucoup de mesures barrières visant à écarter le plus possible le spectre d'une vague de contamination dans nos structures.

Pour cette rétrospective, il me faut mettre l'accent sur l'effort collectif investi pour préserver la santé physique et psychique de nos résidents et de nos collaborateurs. L'une n'allant pas sans l'autre, le tout étant étroitement imbriqué comme le Ying et le Yang.

Rien ne sert dans ces moments de faire de grandes actions, mais il s'agit ici des gestes quotidiens de chacun, de se concentrer sur les bonnes pratiques, de promouvoir le savoir-vivre ensemble, le respect de l'autre, d'encourager la solidarité et l'engagement de chacun.

Afin d'apporter de la joie de vivre pour nos clients et résidents, dans cette période compliquée, nous avons mis un accent particulier sur les espaces à disposition, l'idée étant d'utiliser notre lieu de vie de la meilleure façon possible.



*Place dédiée à la culture des herbes aromatiques*

Nous avons agi sur leur décoration, faisant une place de plus en plus grande aux ornements confectionnés par nos résidents et le service de l'animation. Un accent particulier a été mis sur les jardins, en réaménageant l'espace dédié aux résidents et en semant une prairie fleurie.



*La prairie fleurie*

Rien de tel que de vivre au rythme des saisons, que ce soit en dégustant des petits légumes que l'on a fait pousser ou d'avoir sur sa table, de juin à octobre, des fleurs de nos jardins.



*Statue dans notre jardin des découvertes*

A cette nature, s'est rajouté de la culture. Nos jardins ont été baptisés « Jardins des découvertes » et 3 nouvelles statues, sculptées par des artistes de la région lémanique, sont venus les agrémenter. Ces œuvres orneront encore longtemps et par toutes saisons les jardins de Beau-Séjour.

Notre offre s'est également étoffée de capsules musicales (musique classique) mensuellement distribuées dans nos structures et dans d'autres Fondations de la région.

Pour couronner cela, l'OSR nous a offert deux concerts pour les clients du Panorama et les résidents de Beau-Séjour.



*Concert de l'OSR à Beau-Séjour*

## **En termes de prestations :**

L'EMS a connu un taux d'occupation moyen de 44.5 lits en moyenne sur 48 lits disponibles, en raison d'une demande moins élevée dans la région et de la nécessité de garder de la place pour les situations de confinement. Afin d'améliorer le taux d'occupation nous avons accepté plus d'hébergements en courts séjours et quelques missions de réadaptation. Des missions plus chronophages pour les équipes.

Au Panorama, centre d'accueil de jour, centre de loisirs et restaurant public, nous avons observé une augmentation de l'activité. Le restaurant a, par exemple, servi 1'736 plats de plus qu'en 2020 et le CAT a vu une augmentation de sa fréquentation, passant de 3'400 modules en 2020 à 7'400 en 2021.

Nous avons ainsi pu répondre aux demandes et aux besoins croissants de nos clients. Des conférences diverses et variées ont été organisées avec des intervenants de marque tels que le navigateur suisse Alan Roura, conférence diffusée, en simultané dans les autres structures de la Fondation et dans 8 autres EMS du canton.

Les 50 logements protégés de la Cité et des Marronniers ont connu une occupation maximum, tous les appartements étant occupés. Nous avons aujourd'hui une liste d'attente de plus de 50 personnes désireuses de louer un des appartements.

Notre organisation de soins à domicile fut beaucoup sollicitée en cette période de pandémie. Elle a répondu présent en de nombreuses occasions sensibles pour les locataires des appartements protégés, leur apportant des soins de base et des solutions très concrètes lors de changement de structures.

En matière de production de repas, nous avons eu une belle augmentation de notre activité et avons produit environ 80'000 repas, soit 3'000 de plus que l'année d'avant. Notre brigade a concocté aussi bien des repas traditionnels qu'originaux. En effet, chaque mois nos cuisiniers nous ont fait découvrir des saveurs de différents pays. Nous avons ainsi pu déguster par exemple des plats d'Autriche, d'Allemagne, d'Espagne et du Portugal.



*Journée Brésil*

Notre action fut en tout temps soutenue et reconnue par un nombre important d'intervenants du réseau médico-social. Il s'agit avant tout du Service de la Cohésion sociale de la Ville de Vevey, du Réseau de Santé Haut-Léman dont fait partie le Brio, des équipes de soins palliatifs, du corps médical, des aumôniers, physiothérapeutes, stomathérapeutes, podologues, coiffeuses, des collaboratrices de la pharmacie de l'hôpital de Rennaz, des différents acteurs issus des centres de formation et organismes d'insertion professionnelle.

Tous ces acteurs nous ont permis de remplir notre mission en tant que structure d'accueil pour les séniors de notre région. Un grand coup de chapeau à eux et à tous ceux qui n'ont pas été cités.

Si l'activité de la Fondation a été bonne en 2021, le résultat financier sera impacté par les charges supplémentaires dues au COVID et à la diminution de fréquentation à l'EMS.

En finalité, les finances de la Fondation restent saines et nos réserves financières nous permettent de prévoir la création d'un nouvel EMS. Grâce au soutien de la municipalité de Vevey une demande, issue du conseil de Fondation, a été envoyée en février de cette année au Canton. Elle répond à un appel d'offre fait par le conseil d'Etat. Cette nouvelle année, soit 2022, est une année porteuse d'espoir et de nouveaux défis pour le développement de notre belle Fondation.

Par le biais de cet écrit, je tiens à remercier vivement, le conseil de Fondation pour sa confiance renouvelée, le comité de direction pour son soutien permanent et tous les collaborateurs pour leur engagement répété.

Je vous souhaite à toutes et à tous de pouvoir conserver la santé et d'avancer en 2022 dans la joie et la sérénité!



*Philippe Hirsiger, directeur*

# Inauguration du Jardin des découvertes





# Rapport de l'infirmière cheffe

## EMS Beau-Séjour

Pour envisager un avenir de qualité vie en EMS, en continuant à participer à la VIE, le soutien aux résidents et aux résidentes, aux familles et au personnel, fut une constante dans la réflexion globale de protection de la santé ainsi que de garder le lien qui nous unit et qui nous motive.

La vaccination généralisée, ainsi que les mesures de protection mises en œuvre et les consignes liées aux mesures de protection des résidents, du personnel et des visiteurs ont permis de réduire l'impact de la pandémie COVID dans notre établissement, voir dans la Fondation.

Pendant la pandémie, nous avons toujours recherché à préserver la vie à l'intérieur de la Fondation. Par exemple en essayant au maximum de conserver les échanges avec les familles et proches des résidents.

Les études de situation en présence du médecin, du résident, de la famille et de l'équipe d'accompagnement, ont repris favorisant ainsi l'échange et le sentiment d'appartenance. Ceci donne au résident la maîtrise dans la construction de son projet de vie.

Les sorties en famille ainsi que les sorties en ville ou en bus sont devenus à nouveau des moments riches en plaisir et symbole du retour à la « normalité ».

Par ailleurs, les intervenants externes ont repris leurs activités, le personnel a créé des différents moments de partage dans la joie et la bonne humeur.

Le jardin, la plantation des différentes plantes ont été une source de bonheur et de partage dans la reprise de la VIE, ceci malgré les contraintes liées aux distances et au port du masque.



*Place dédiée à la culture des herbes aromatiques*

On a mis l'accent sur le traitement et l'accompagnement des résidents afin de prévenir la solitude et l'isolement.

Chez la personne âgée, la solitude se ressent généralement comme de la tristesse, consécutive au fait que les êtres chers sont disparus ou sont plus ou moins oubliés. Elle doit faire face aux multiples pertes : autonomie, déménagement, cohabitation etc. La personne, dans l'immédiat, ne semble se préoccuper que de ce qu'il lui arrive et elle n'espère plus établir de nouvelles relations importantes. L'état de solitude est celui d'un

être qui se sent seul par manque de contacts avec d'autres êtres, liens significatifs, qui sont absents ou décédés, séparation physique ou émotionnelle. C'est une expérience désagréable et l'individu qui vit une telle situation développe un sentiment de solitude. La solitude chez la



personne âgée menace leur intégrité physique et psychologique. Elle n'est pas une conséquence de la vieillesse, il n'en demeure pas moins qu'un grand nombre d'ainés ont souffert du sentiment de solitude et d'abandon dû à la Pandémie.

*"L'homme n'est pas fait pour vivre seul. C'est un animal grégaire qui a besoin de contacts et de relations interpersonnels avec les autres, à défaut de quoi, il éprouve de la solitude. Or, cette solitude semble être une expérience tellement douloureuse et effrayante que les gens feront pratiquement n'importe quoi pour l'éviter."* Citation de M. Burnside.



*Jardinage avec quelques résidents*

Au niveau organisationnel, des projets ont vu le jour tel que le travail par « référent » qui porte ses fruits en responsabilisant l'accompagnant du suivi du projet de vie du résident et en mettant ce dernier au centre de l'équipe interdisciplinaire. La participation des soignants et des animatrices a été fort intéressante, ce qui est un excellent pronostic pour la poursuite de notre travail : Prévenir l'isolement et le renfermement sur soi des résidents, trouver du sens et donner du sens à l'accompagnement sont des éléments clés pour améliorer la qualité de vie du résident et du personnel au travail.

L'utilisation des ressources à bon escient, travailler dans le but de créer un lieu de vie pour les aînés, œuvrer pour continuer à donner des bonnes conditions de travail à tous et chacun, ce fut notre motivation, c'est seulement ainsi qu'on peut poursuivre, voir améliorer la qualité de la prise en charge des aînés et de cette manière respecter ceux qui ont contribué pour le développement de notre région.

Je tiens à relever l'excellente collaboration avec les médecins, la Dresse Fonjallaz, le Dr. Roux, l'Hôpital de Nant par son antenne SPPPCA, l'équipe mobile des soins palliatifs, la PHEL, le Réseau du Haut Léman ainsi que HEVIVA et les écoles de soins infirmiers, d'ASSC, de la Croix Rouge et du domaine socio-culturel.



*Irène Caldeira, infirmière cheffe*

## L'OSAD

Le nombre de prestations a bien augmenté grâce au travail de réorganisation, de communication et d'information effectués au niveau de la Fondation, notamment les colloques mensuels avec le Panorama et les médecins.

Par ailleurs, l'équipe a été renforcée en vue de l'augmentation des demandes. Au quotidien des situations difficiles se présentent : la maladie, la mort, l'isolement, la souffrance et le désarroi du proche-aidant. Ceux-ci soulèvent des questions fondamentales : La solitude du soignant face à la situation, le temps du partage en équipe étant nécessaire, des colloques formels d'analyse de pratiques, de partage du vécu et de transmission d'informations ont été instaurés, supervisés par l'Infirmière-Cheffe.



*Fête à la Cité avec les locataires et les infirmières*

Les soignants vivent quotidiennement des situations complexes pouvant devenir, tant dans leurs relations entre collègues que celles avec les clients, les familles, les médecins ou autres professionnels.

Il faut être bien armé pour faire face à ces situations de conflit, de sentiment d'impuissance et de frustration. La formation et la prise de recul par la verbalisation à travers les colloques sont des moyens mis en œuvre en 2021 et qui portent leurs fruits.

On a vécu des moments difficiles, mais on a réussi à dépasser les contraintes en gardant la



*Fête à la Cité avec les locataires et les infirmières*

même qualité de travail et de vie, piliers de la réputation de Beau-Séjour. Le résultat est superbe, cela a valu la peine.

Dans un environnement en constante évolution, avec de plus en plus d'enjeux sociétaux et environnementaux, de disposer de collaborateurs-trices curieux-euses, se demandant comment faire les choses autrement et soucieux-euses d'apprendre d'eux-mêmes et des autres, c'est un vrai privilège.

Un grand merci à toutes et à tous, soignants et locataires.



*Irène Caldeira, infirmière cheffe*

# Inauguration du Jardin des découvertes (Suite)



# Rapport de la responsable du Panorama



## Centre du Panorama

### Centre d'Accueil Temporaire (CAT), Centre de loisir et salle à manger

Malgré une nouvelle année marquée par la pandémie du COVID, le Centre du Panorama est



*Petite pause-café*

resté ouvert, que ce soit pour l'accueil des personnes en CAT ou pour le Centre de loisirs ou la salle à manger. L'équipe d'animation a pu offrir une palette d'activités tout au long de l'année - dans le respect des directives sanitaires : sorties, conférences, concerts, marches, lotos, menus spéciaux, etc.

Comme activités marquantes en 2021, le navigateur Alan Roura est venu parler de son expérience

du Vendée Globe – course à voile autour du monde en solitaire. L'OSR a proposé, en juin, plusieurs concerts dans le parc du Panorama : un conte musical le matin pour les écoles primaires de Vevey et un concert de musique classique en après-midi pour les client.e.s du CAT et du Centre de loisirs. Et, en septembre, la fameuse « croisière des aînés » a été organisée par la ville de Vevey. Tout le monde a pu profiter d'une magnifique journée sous le soleil, en excellente compagnie.



*Concert au Panorama*

Au sein du Panorama, les habituels événements festifs ont ponctué l'année : le 1er août avec l'Echo des Vanils et leurs cors des alpes, la brisolée en automne et la fête de Noël que nous avons découplée afin de respecter les directives sanitaires.

L'année 2021 a également été ponctuée par de belles synergies avec les différents partenaires de la Fondation, telle la Ville de Vevey, Pro Senectute ou le Réseau Santé Haut-Léman : démarches participatives autour du développement durable et du futur de la ville, activités avec le service d'animation autour de la Fête Animai, conférences sur le thème du maintien à domicile ou de l'hébergement ou encore autour de la sexualité chez les seniors ont marqué l'année 2021.

En faisant la rétrospective de 2021, nous pouvons confirmer que le Centre du Panorama assure sa mission d'accueil, de lien social et de prolongement du maintien à domicile pour nos aîné.e.s.



*Mélanie Gnerre, responsable du centre*

## Appartements protégés « Les Marronniers » et « La Cité » Secteur animation

Du côté des appartements protégés des Marronniers et de la Cité, les animations ont pu suivre leur calendrier, et, comme pour tous les autres secteurs de la Fondation, toujours dans le respect des directives sanitaires.

Pour les Marronniers, les repas quotidiens ont été maintenus, sur inscription afin que la salle communautaire ne soit pas surchargée. Quelques sorties ont pu être effectuées comme un repas à l'alpage, une balade à la montagne, des sorties « restaurants » ou une sortie pour aller admirer les tulipes à Morges. Se sont également greffés des menus spéciaux comme le repas de Pâques, les broches et grillades d'été, la brisolée d'automne ou un café gourmand de Noël.



*Fête à la Cité*

Quant à la Cité, l'année 2021 a été marquée par l'arrivée de Mme Catherine Dumoulin en tant que référente sociale, présente les lundis matins pour des rencontres à domicile. Cette démarche s'est inscrite dans la volonté de la Fondation et du canton à développer le lien entre les locataires des appartements protégés. En 2023, une salle communautaire sur le même modèle que les Marronniers sera mise à disposition.

Cette perspective est très appréciée par les locataires de la Cité demandeurs en matière de partage et d'échanges avec leurs voisins.

L'année 2021 a également été ponctuée par de belles synergies avec les différents partenaires de la Fondation, telle la Ville de Vevey ; en effet les locataires des deux sites ont eu l'occasion de participer aux démarches participatives du Secteur de la durabilité de la Ville et transmettre leurs souhaits, revendications ou propositions pour l'avenir de la ville.



*Mélanie Gnerre,  
Responsable animation pour les appartements protégés*

## Animation spirituelle à l'EMS Beau-Séjour

Comment vous transmettre le plaisir de lire le rapport de Mme Marianne Gerber-Klaey, notre animatrice spirituelle. Cette tendresse apportée par Marianne lors de ses visites à l'EMS de Beau-Séjour, lui a permis de vivre de belles rencontres et échanges avec ceux et celles de nos résidents qui en avaient le plus besoin. Environ 1000 visites ont été effectuées en l'espace d'une année laissant des souvenirs encore bien vivaces.

Voici quelques anecdotes:

Celles qui m'ont fait sourire

« Ah... On se connaît, vous êtes la concierge spirituelle... »

« Je prie le Seigneur, le soir. Je lui dis mes péchés et qu'il bénisse Jacques, Pierre, Jean. Mais quand même, tout ce mal sur terre... cette bécasse d'Eve, pourquoi elle a écouté, aussi ? Et Adam, pas mieux, qui arrive quand tout est fait !? »

A propos de l'écoute

« Depuis que je vous parle, on dirait qu'il ait moins chaud (canicule). Il me semble que vous prenez la chaleur sur vous ». « Vous êtes arrivée au bon moment, je me demandais où j'allais (à propos de la mort).

« Dites MERCI à ceux qui vous envoient »

Celles qui disent l'intimité spirituelle

« C'est de l'affection qu'on a besoin »

« Tout est naissance...chaque épreuve est naissance...je me prépare à La Naissance... »

« Je baisse... mais je monte quand même... » (*Grand sourire, montrant du doigt le Ciel*).

(*Propos issus du rapport de Mme Marianne Gerber-Klaey, Jongny, le 20 avril 2022*)

Pour conclure, je souhaiterais joindre à ce texte quelques mots de Christophe André lorsqu'il aborde l'apaisement par la tendresse : « La tendresse n'est pas une forme inférieure ou usée de l'amour: elle est au contraire une forme évoluée et apaisée.

Elle est tout ce qui adoucit nos existences, parce que nous en avons le plus besoin: lorsque que nous sommes faibles, malades, fatigués, vulnérables. Si elle était un geste, la tendresse serait d'une caresse sur notre joue; si elle était un visage, elle serait un sourire profond, tranquille; si elle était un regard, elle serait celui du dépouillement sans mots d'une présence aimante et bienveillante ».

(*La Vie intérieure, Christophe André, édition l'Iconoclaste, 2018*)

En lisant le compte-rendu de ces rencontres, j'ai le sentiment que nous avons pu apporter par le biais des 4 animatrices spirituelles actives dans les 16 EMS de la région une forme de tendresse touchant au cœur les résidents concernés, tout en offrant une forme d'apaisement.

Un immense merci à Mme Marianne Gerber-Klaey, ainsi qu'aux autres animatrices spirituelles qui ont su se mettre à disposition et trouver les mots réconfortants, su être créatrices de sens et de réconfort auprès des résidents hébergés dans nos institutions.



*Photo de Mme Marianne Gerber*

Philippe Hirsiger

Directeur de la Fondation Beau-Séjour et président de l'Association spirituelle des EMS de l'Est-Vaudois.

## Diverses photos

---







<b>COMPTE D'EXPLOITATION "EMS BEAU-SEJOUR"</b>		
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	CHF	CHF
<b>PRODUITS</b>		
Recettes d'hébergement	<b>5 481 647,20</b>	5 279 001,65
Prestations supplémentaires	<b>57 464,50</b>	51 665,00
Vente de repas au Panorama	<b>94 658,90</b>	56 585,40
Vente de repas à des tiers	<b>334 606,20</b>	286 979,05
Recettes diverses EMS	<b>85 974,25</b>	111 471,80
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>6 054 351,05</b>	<b>5 785 702,90</b>
<b>CHARGES</b>		
Salaires, charges sociales	<b>- 5 283 442,36</b>	- 5 065 773,53
Autres frais du personnel	<b>- 41 313,10</b>	- 29 370,25
Matériel et honoraires médicaux	<b>- 119 312,21</b>	- 138 473,38
Alimentation	<b>- 507 546,24</b>	- 446 296,41
Charges ménagères	<b>- 46 310,40</b>	- 56 831,45
Blanchisserie par LBG	<b>- 84 101,79</b>	- 79 750,50
Entretien, réparations et frais de véhicules	<b>- 141 001,09</b>	- 114 847,96
Achats d'équipements	<b>- 30 998,80</b>	- 52 830,18
Eau, énergie	<b>- 76 095,58</b>	- 76 395,45
Frais d'administration	<b>- 45 534,27</b>	- 46 810,82
Frais informatique	<b>- 24 158,45</b>	- 44 751,60
Frais d'animation	<b>- 21 588,03</b>	- 19 051,38
Assurances, taxes et autres charges	<b>- 179 797,09</b>	- 172 499,22
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>- 6 601 199,41</b>	<b>- 6 343 682,13</b>
<b>Bénéfice / (Perte) d'exploitation avant aide du Canton de Vaud</b>	<b>- 546 848,36</b>	<b>- 557 979,23</b>
<b>Ventilation indemnités COVID 19</b>		
Mesures de reconnaissance et remboursement des renforts - EMS	<b>242 531,77</b>	-,-
Indemnisation du Canton de Vaud pandémie - EMS	<b>180 000,00</b>	530 710,18
Prise en charge différentiel décompte indemnisation - EMS 2020	<b>- 97 781,01</b>	-,-
<b>Bénéfice / (Perte) d'exploitation</b>	<b>- 222 097,60</b>	<b>- 27 269,05</b>

<b>BILANS COMPARES</b>		
	<b>31 déc. 2021</b>	<b>31 déc. 2020</b>
<b>ACTIFS</b>	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
<b>Actifs circulants</b>		
<b>Liquidités</b>		
Caisses	13 092,20	7 670,60
Postfinance	45 532,58	33 493,33
Banque, comptes courants	1 492 792,75	1 633 829,11
Titres cotés en bourse	2 007 660,62	1 949 346,78
Provision pour fluctuation cours sur titres	- 60 000,00	- 60 000,00
	<b>3 499 078,15</b>	<b>3 564 339,82</b>
<b>Réalizable</b>		
Débiteurs "CEESV"	244 579,20	242 035,20
Débiteurs "Pensionnaires"	375 831,40	319 853,40
Débiteurs divers	252 413,18	269 982,50
Provision pour pertes sur débiteurs	- 50 000,00	- 50 000,00
Impôt anticipé à récupérer	6 723,07	7 252,95
Stocks marchandises	1,00	1,00
	<b>829 547,85</b>	<b>789 125,05</b>
<b>Compte de régularisation</b>		
Actifs transitoires	1 032 360,77	784 054,23
<b>Total de l'actif circulant</b>	<b>5 360 986,77</b>	<b>5 137 519,10</b>
<b>Actifs immobilisés</b>		
<b>Immobilisations financières</b>		
Titres à long terme	29 500,00	29 500,00
<b>Immobilisations corporelles</b>		
Véhicules	11 162,05	20 851,90
Mobilier, équipements, informatique	38 564,20	18 500,83
Mobilier "Panorama"	-,--	1 308,40
Equipement Résidence La Cité	-,--	4 628,94
Immeuble	1 321 871,17	1 436 775,09
<b>Total de l'actif immobilisé</b>	<b>1 401 097,42</b>	<b>1 511 565,16</b>
<b>Total de l'actif</b>	<b>6 762 084,19</b>	<b>6 649 084,26</b>

<b>BILANS COMPARES</b>		
	<b>31 déc. 2021</b>	<b>31 déc. 2020</b>
<b>PASSIFS</b>	CHF	CHF
<b>Fonds étrangers à court terme</b>		
Fournisseurs	<b>744 409,72</b>	855 350,15
Créanciers "Pensionnaires"	<b>78 992,20</b>	60 448,35
Autres dettes à court terme	<b>204 021,28</b>	216 454,04
	<b>1 027 423,20</b>	<b>1 132 252,54</b>
<b>Compte de régularisation</b>		
Passifs transitoires	<b>38 050,97</b>	26 910,60
	<b>38 050,97</b>	<b>26 910,60</b>
<b>Fonds étrangers à moyen et long termes</b>		
BCV Prêt COVID-19	<b>450 000,00</b>	450 000,00
Commune de Vevey	<b>1 000 000,00</b>	1 000 000,00
Fonds de rénovation Immobilier	<b>931 439,53</b>	946 147,65
Fonds de rénovation Mobilier	<b>219 535,59</b>	192 296,12
Fonds de rénovation Mobilier CAT	<b>21 482,50</b>	23 697,30
<b>Total des fonds étrangers à moyen et long termes</b>	<b>2 622 457,62</b>	<b>2 612 141,07</b>
<b>Total des fonds étrangers</b>	<b>3 687 931,79</b>	<b>3 771 304,21</b>
<b>Fonds propres</b>		
Capital	<b>1 539 925,32</b>	1 595 453,17
Réserves	<b>1 272 658,04</b>	1 272 658,04
Résultat de l'exercice avant répartition	<b>183 791,73</b>	- 101 667,18
	<b>2 996 375,09</b>	<b>2 766 444,03</b>
<b>Profits et pertes</b>		
Profits et pertes reportés "La Cité"	<b>81 438,75</b>	111 336,02
Profits et pertes reportés "Les Marronniers"	<b>- 3 661,44</b>	--
	<b>77 777,31</b>	<b>111 336,02</b>
<b>Total des fonds propres</b>	<b>3 074 152,40</b>	<b>2 877 780,05</b>
<b>Total du passif</b>	<b>6 762 084,19</b>	<b>6 649 084,26</b>

<b>COMPTE D'EXPLOITATION "CENTRE D'ACCUEIL TEMPORAIRE PANORAMA"</b>		
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	CHF	CHF
<b>PRODUITS</b>		
Subventions cantonales	<b>406 390,90</b>	254 151,35
Prestations de base	<b>230 919,40</b>	150 833,80
Recettes diverses	<b>2 824,05</b>	7 581,40
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>640 134,35</b>	<b>412 566,55</b>
<b>CHARGES</b>		
Salaires, charges sociales	<b>- 445 552,43</b>	- 417 229,28
Autres frais du personnel	<b>- 1 962,50</b>	- 3 090,30
Matériel et honoraires médicaux	<b>- 296,44</b>	--
Alimentation	<b>- 68 845,75</b>	- 40 303,05
Charges ménagères	<b>- 3 124,27</b>	- 2 089,32
Blanchisserie par LBG	<b>- 3 773,05</b>	- 2 135,85
Entretien, réparations et frais de véhicules	<b>- 9 685,44</b>	- 5 416,45
Achats d'équipements	<b>- 2 324,75</b>	- 2 087,25
Eau, énergie	<b>- 4 291,45</b>	- 3 698,10
Frais d'administration	<b>- 6 531,50</b>	- 4 561,50
Frais informatique	<b>- 2 549,80</b>	- 1 780,25
Frais d'animation	<b>- 10 417,33</b>	- 6 371,75
Assurances, taxes et autres charges	<b>- 6 164,00</b>	- 5 211,50
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>- 565 518,71</b>	<b>- 493 974,60</b>
<b>Bénéfice / (Perte) d'exploitation avant aide du Canton de Vaud</b>	<b>74 615,64</b>	<b>- 81 408,05</b>
<b>Ventilation indemnités COVID 19</b>		
Indemnisation du Canton de Vaud - CAT 2020	--	59 454,90
Indemnisation complémentaire du Canton de Vaud - CAT 2020	<b>21 957,95</b>	--
<b>Bénéfice / (Perte) d'exploitation</b>	<b>96 573,59</b>	<b>- 21 953,15</b>

**COMPTE D'EXPLOITATION "CENTRE DE JOUR DU PANORAMA"**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	CHF	CHF
<b>PRODUITS</b>		
Subvention communale	170 000,00	170 000,00
Recettes diverses	15 592,20	15 221,55
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>185 592,20</b>	<b>185 221,55</b>
<b>CHARGES</b>		
Salaires, charges sociales	- 172 572,00	- 161 361,61
Autres frais du personnel	- 771,00	- 1 328,50
Matériel et honoraires médicaux	- 136,18	-,--
Alimentation	- 7 596,90	- 6 762,08
Charges ménagères	- 1 407,27	- 675,82
Blanchisserie par LBG	- 1 886,58	-,--
Entretien, réparations et frais de véhicules	- 2 024,98	- 3 161,35
Achats d'équipements	- 99,10	- 685,60
Eau, énergie	- 1 788,10	- 1 179,70
Frais d'administration	- 2 597,95	- 8 852,00
Frais informatique	- 1 103,30	- 880,45
Frais d'animation	- 3 487,47	- 2 326,75
Assurances, taxes et autres charges	- 5 145,35	- 1 104,20
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>- 200 616,18</b>	<b>- 188 318,06</b>
<b>Bénéfice / (Perte) d'exploitation</b>	<b>- 15 023,98</b>	<b>- 3 096,51</b>

<b>COMPTE D'EXPLOITATION "SALLE A MANGER DU PANORAMA"</b>		
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	CHF	CHF
<b>PRODUITS</b>		
Subvention communale	60 000,00	60 000,00
Recettes repas salle à manger :		
Repas adultes	40 857,80	27 869,10
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>100 857,80</b>	<b>87 869,10</b>
<b>CHARGES</b>		
Salaires, charges sociales	- 77 767,43	- 73 624,13
Autres frais du personnel	- 537,30	- 902,50
Matériel et honoraires médicaux	- 139,78	-,-
Alimentation	- 32 330,05	- 17 593,86
Charges ménagères	- 1 248,37	- 640,87
Blanchisserie par LBG	- 1 886,58	-,-
Entretien, réparations et frais de véhicules	- 653,50	- 271,40
Achats d'équipements	- 493,55	- 397,00
Eau, énergie	- 1 072,90	- 896,45
Frais d'administration	- 1 787,25	- 1 255,30
Frais informatique	- 1 072,70	- 861,05
Assurances, taxes et autres charges	- 1 009,05	- 910,65
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>- 119 998,46</b>	<b>- 97 353,21</b>
<b>Bénéfice / (Perte) d'exploitation</b>	<b>- 19 140,66</b>	<b>- 9 484,11</b>

**COMPTE D'EXPLOITATION "RESIDENCE LA CITE"**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>CHF</i>	<i>CHF</i>
<b>PRODUITS</b>		
Loyers appartements et parcs	<b>399 597,10</b>	368 970,40
Prestations de gérance, intendance	-,--	14 132,40
Encadrement sécuritaire	<b>41 925,00</b>	-,--
Autres recettes diverses	<b>2 594,15</b>	1 511,55
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>444 116,25</b>	<b>384 614,35</b>
<b>CHARGES</b>		
Salaires, charges sociales	<b>- 56 203,04</b>	- 40 359,27
Autres frais du personnel	<b>- 439,05</b>	-,--
Alimentation	<b>- 261,00</b>	-,--
Charges ménagères	<b>- 1 689,30</b>	- 776,30
Frais de location	<b>- 335 428,00</b>	- 340 428,00
Entretien, réparations des locaux	<b>- 4 860,30</b>	- 3 040,40
Achats d'équipements	<b>- 4 628,94</b>	-,--
Frais d'administration	<b>- 11 594,27</b>	- 29 907,65
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>- 415 103,90</b>	<b>- 414 511,62</b>
<b>Bénéfice / (Perte) d'exploitation</b>	<b>29 012,35</b>	<b>- 29 897,27</b>



<b>COMPTE D'EXPLOITATION "RESIDENCE LES MARRONNIERS"</b>		
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	CHF	CHF
<b>PRODUITS</b>		
Loyers appartements et parcs	<b>398 645,40</b>	334 074,30
Prestations Espace communautaire	<b>4 770,00</b>	11 160,00
Prestations de gérance, intendance	<b>190,10</b>	127,00
Encadrement sécuritaire	<b>57 400,00</b>	49 100,00
Autres recettes diverses	<b>10 455,85</b>	5 175,80
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>471 461,35</b>	<b>399 637,10</b>
<b>CHARGES</b>		
Salaires, charges sociales	<b>- 77 533,04</b>	- 72 541,04
Autres frais du personnel	<b>- 439,05</b>	-,--
Alimentation	<b>- 1 016,70</b>	- 223,40
Charges ménagères	<b>- 368,85</b>	- 367,30
Blanchisserie par LBG	<b>- 12,00</b>	-,--
Frais de location	<b>- 366 240,00</b>	- 305 200,00
Entretien, réparations des locaux	<b>- 4 293,45</b>	- 805,95
Achats d'équipements	<b>- 3 758,20</b>	-,--
Eau, énergie	<b>- 273,95</b>	-,--
Frais d'administration	<b>- 7 650,46</b>	- 21 064,20
Frais d'animation	<b>- 3 371,70</b>	- 2 412,05
Assurances, taxes et autres charges	<b>- 578,00</b>	- 684,60
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>- 465 535,40</b>	<b>- 403 298,54</b>
<b>Bénéfice / (Perte) d'exploitation</b>	<b>5 925,95</b>	<b>- 3 661,44</b>

**COMPTE D'EXPLOITATION "ORGANISATION DE SOIN A DOMICILE (OSAD)"**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	CHF	CHF
<b>PRODUITS</b>		
Encadrement sécuritaire	-,--	38 785,00
Prestations de soins	<b>250 095,20</b>	118 520,90
Prestations de ménage	<b>134,35</b>	539,50
Financement résiduel OSAD	<b>235 824,75</b>	88 561,40
Autres prestations OSAD	<b>202 848,90</b>	145 910,30
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>688 903,20</b>	<b>392 317,10</b>
<b>CHARGES</b>		
Salaires, charges sociales	<b>- 383 694,95</b>	- 349 209,97
Autres frais du personnel	<b>- 4 528,40</b>	-,--
Entretien, réparations des locaux	<b>- 15,95</b>	-,--
Achats d'équipements	-,--	- 15 014,47
Frais d'administration	<b>- 15 602,53</b>	- 11 990,55
Assurances, taxes et autres charges	<b>- 629,65</b>	- 603,00
<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>- 404 471,48</b>	<b>- 376 817,99</b>
<b>Bénéfice / (Perte) d'exploitation</b>	<b>284 431,72</b>	<b>15 499,11</b>

<b>COMPTE D'EXPLOITATION "INVESTISSEMENTS ET LOYERS"</b>		
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	CHF	CHF
<b>PRODUITS</b>		
Forfait charges immobilières facturé	<b>100 195,80</b>	97 495,95
Forfait charges mobilières facturé	<b>54 578,20</b>	55 485,50
Recettes locatives "Panorama"	<b>143 887,20</b>	143 889,60
<b>Total des produits</b>	<b>298 661,20</b>	<b>296 871,05</b>
<b>CHARGES</b>		
Amortissements équipements	<b>- 142 242,65</b>	- 145 918,56
Charges locatives "Panorama"	<b>- 139 915,60</b>	- 139 917,90
<b>Total des charges</b>	<b>- 282 158,25</b>	<b>- 285 836,46</b>
<b>Excédent de Produits / (Charges) à répartir</b>	<b>16 502,95</b>	<b>11 034,59</b>

**COMPTE DE PROFITS ET PERTES**

	2021		2020	
	CHF	CHF	CHF	CHF
	Résultat d'exploitation "EMS Beau-Séjour" après indemnisation COVID 19	<b>- 546 848,36</b>		- 557 979,23
Indemnisation du Canton de Vaud pandémie - EMS	<b>324 750,76</b>	<b>- 222 097,60</b>	530 710,18	- 27 269,05
Résultat d'exploitation "Centre d'Accueil Temporaire du Panorama" après indemnisation COVID 19	<b>74 615,64</b>		- 81 408,05	
Indemnisation du Canton de Vaud - CAT 2020	<b>21 957,95</b>	<b>96 573,59</b>	59 454,90	- 21 953,15
Résultat d'exploitation "Centre de Jour Panorama"	<b>- 15 023,98</b>		- 3 096,51	
Résultat d'exploitation "Salle à Manger Panorama"	<b>- 19 140,66</b>	<b>- 34 164,64</b>	- 9 484,11	- 12 580,62
Résultat d'exploitation "Résidence La Cité"		<b>29 012,35</b>		- 29 897,27
Résultat d'exploitation "Résidence Les Marronniers"		<b>5 925,95</b>		- 3 661,44
Résultat d'exploitation "Organisme de soins à domicile"		<b>284 431,72</b>		15 499,11
Excédent de (charges) / produits "Investissements et loyers"	<b>16 502,95</b>		11 034,59	
Don Loterie Romande "Aménagement Marronniers" (Attribution) / Utilisation Fonds de rénovation :	-,-		100 000,00	
- Immobilier	<b>14 708,12</b>		25 266,43	
- Mobilier	<b>- 27 239,47</b>		- 32 329,32	
- Aménagements Marronniers "Loterie Romande"	-,-		- 100 478,45	
- Mobilier CAT	<b>- 3 971,60</b>	<b>0,00</b>	- 3 971,70	- 478,45
<b>Recettes hors exploitation</b>				
Dons et legs	<b>1 310,00</b>		3 225,00	
Produits exceptionnels	<b>14 830,50</b>		4 302,65	
Produits financiers	<b>46 654,40</b>		62 464,38	
	<b>62 794,90</b>		69 992,03	
<b>Charges hors exploitation</b>				
Charges exceptionnelles	<b>- 302,03</b>		- 259,15	
Frais financiers	<b>- 38 382,51</b>		- 91 059,19	
	<b>- 38 684,54</b>	<b>24 110,36</b>	- 91 318,34	- 21 326,31
<b>Bénéfice / (perte) de l'exercice</b>		<b>183 791,73</b>		<b>- 101 667,18</b>

# Remerciements

Suite à l'appel de fond pour notre magnifique Jardin des découvertes, toute la Fondation Beau-Séjour voudrait remercier très chaleureusement, chaque particulier et entreprise pour tous les dons obtenus en 2021.

Un GRAND merci à la :

- Caisse d'épargne Riviera
- Riviera Finance SA
- Commune de Vevey
- Quincaillerie Riviera SA
- Kessler + CO AG
- Liaudat SA
- Stuby SA
- Künzli Frères SA
- D. & J. Conod SA
- André Thomann
- Léman Stores SA
- Cuisine Services
- AVIA
- FISIFAM Sàrl
- Ortho Koller SA
- Association pharmacie Est lémanique
- Claude-André Sahli
- André Macheret
- Jacques Jordan
- MAMSO Doric Rebetez
- Vincent Villy



*Venez visiter nos jardins, nous nous ferons un plaisir de vous les faire découvrir.*

# ORGANES au 01.01.2022

## Conseil de Fondation

Monsieur Lyonel KAUFMANN \*  
Président

Madame Rachel PERROUD \*  
Vice-présidente

Monsieur Cyril MEAN\*  
Secrétaire

Madame Gabriella KÄMPF  
Municipale – Ville de Vevey  
Service accueil et population, cohésion sociale et bureau de la durabilité

Monsieur Patrick BERTSCHY  
Membre

Monsieur Alain DEBONNEVILLE  
Chef de service- Ville de Vevey  
Service des finances

Monsieur Roger LILLA  
Membre

Monsieur Jean-Marie MAILLARD  
Secrétaire

Monsieur Walter STEINER  
Membre

\*membre du comité de direction

## Organisation

**Directeur**  
Monsieur Philippe HIRSIGER

### Responsables de secteurs

**Administration**  
Monsieur Tiziano MICHIELAN

**Accompagnement et OSAD**  
Madame Irène CALDEIRA

**Cuisine**  
Monsieur David ROSSET

**Intendante**  
Madame Emine ISENI NUREDINI

**Technique**  
Monsieur Paul BIANCHI

**Centre de Jour du Panorama**  
Madame Mélanie GNERRE

**Médecins**  
Dresse Marie-Henriette FONJALLAZ  
Dr Stéphane ROUX

**Animatrice spirituelle**  
Madame Marianne GERBER

**Aumôniers**  
Madame Marie-Christine SCHERTENLEIB  
Madame Marie-José MEUWLY

Monsieur Bruno KASADI, abbé  
Monsieur Martial DUCRET, aumônier

